ASD-INtoJOB

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ 2

Στις 30 Αυγούστου 2024 πραγματοποιήθηκε ημερίδα για το ευρωπαϊκό έργο ASD-INtoJOB στο Lister Turm στο Ανόβερο. Είχαμε την ευκαιρία να παρακολουθήσουμε ενδιαφέρουσες ομιλίες και εργαστήρια που παρουσίασαν νέες προοπτικές για τον αυτισμό. Επαγγελματίες, άτομα στο φάσμα και οι οικογένειές τους συναντήθηκαν για να ανταλλάξουν ιδέες, να μάθουν ο ένας από τον άλλο και να διερευνήσουν τρόπους για την προώθηση της ένταξης και της κατανόησης. Η καθηγήτρια Anett Wolgast πραγματοποίησε ένα εργαστήριο με επαγγελματίες, συμπεριλαμβανομένων των αυτιστικών ενηλίκων, όπου παρουσίασε το έργο και συζητήθηκαν τα σχετικά νομικά πλαίσια σε διάφορες ευρωπαϊκές χώρες.

ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΥΤΙΣΜΟ ΣΤΟ ΑΝΝΟΒΕΡΟ

- Διάλεξη του Dr. Marek Grummt: «Αυτισμός και Νευροποικιλότητα – Παιδαγωγικές Επιπτώσεις»
- Διάλεξη του Dr. Peter Schmidt: «Πώς ένα αυτιστικό άτομο βλέπει τον κόσμο»
- Διάλεξη της Isabella Sasso: «Σχολικές προκλήσεις, σχολικές απουσίες και προτάσεις για το εκπαιδευτικό σύστημα»
- Διάλεξη του Claus Lechmann: «Κατανόηση, διάγνωση και θεραπεία του αυτισμού τα τελευταία 50 χρόνια»

ΑΣ ΜΙΛΗΣΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΥΤΙΣΜΟ

Lister Turm - Αννόβερο

ΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ:

FHM

CRES Centre for Research and European Studies Future Business

APPDA Coimbra

militos

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΔΙΑΒΑΣΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ

70

Συνεντεύξεις

(34 άτομα με αυτισμό και 36 εργοδότες)

ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΠΑΚΕΤΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2

Διερευνήσαμε το τοπίο απασχόλησης για νεαρά αυτιστικά άτομα στη Γερμανία, την Πορτογαλία, την Ελλάδα, την Ιταλία και τη Ρουμανία. Μέσα από 70 συνεντεύξεις και αναλύσεις σχετικών πηγών, το έργο εντόπισε κρίσιμες προκλήσεις αλλά και ευκαιρίες στο χώρο εργασίας. Ενώ οι πολύτιμες δεξιότητες των αυτιστικών ατόμων αναγνωρίζονται ευρέως, εξακολουθούν να υπάρχουν εμπόδια όπως η ελλιπής υποστήριξη μετάβασης στην αγορά εργασίας, οι ανεπαρκείς προσαρμογές στους χώρους εργασίας και η περιορισμένη ευαισθητοποίηση για τον αυτισμό. Οι σχετικές εθνικές εκθέσεις από κάθε εταίρο του έργου επισημαίνουν λεπτομερώς αυτά τα ευρήματα.

Ενώ τα νομικά πλαίσια και τα συστήματα υποστήριξης διαφέρουν μεταξύ των χωρών, έχουν προκύψει ορισμένες κοινές ανάγκες:

Εκπαίδευση:
Οι εργαζόμενοι με αυτισμό χρειάζονται υποστήριξη για να αναπτύξουν δεξιότητες και αυτοπεποίθηση, ενώ οι εργοδότες χρειάζονται ευαισθητοποίηση για τον αυτισμό και τις πρακτικές χωρίς αποκλεισμούς στο χώρο εργασίας.

Στοχευμένες προσαρμογές:
Βασικές υποστηρικτικές πρακτικές περιλαμβάνουν καθοδήγηση στους χώρους εργασίας, εργασιακούς ρόλους σχεδιασμένους γύρω από τα δυνατά σημεία, υποστήριξη σε θέματα ψυχικής υγείας, περιβάλλοντα φιλικά προς τον αυτισμό, σαφής επικοινωνία.

Ενισχυμένη υποστήριξη μετάβασης:
Ισχυρότερα προγράμματα μετάβασης από το σχολείο στην εργασία, όπως η συμβουλευτική σταδιοδρομίας και η δομημένη πρακτική άσκηση.

Αντιμετώπιση του στίγματος:
Η μείωση του στίγματος και η βελτίωση της κατανόησης του αυτισμού είναι ζωτικής σημασίας για την προώθηση συμπεριληπτικών πρακτικών πρόσληψης.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ

Όλους όσους συμμετείχαν στις συνεντεύξεις σε όλες τις χώρες εφαρμογής του έργου – οι συνεισφορές τους ήταν ανεκτίμητες!

Ιδιαίτερες ευχαριστίες στους οργανισμούς υποστήριξης **TraiNex GmbH, ZAK Hannover** και **personalo.de** στη Γερμανία για τη συνεργασία τους.

ASD-INtoJOB

Ανακοινώνουμε τη **ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ** μας με:

#SPEKTRUMTAGS
NEUROLOGISCHE VIELFALT CONNECTEN

Τον φορέα ® #SPEKTRUMTAGS που έχει σχεδιάσει ένα μοναδικό εργαλείο επικοινωνίας για την έκφραση των ειδικών αναγκών που σχετίζονται με «αόρατες» αναπηρίες. Ως ισοδύναμο μιας «ράμπας αναπηρικής καρέκλας» για τη νευροποικιλότητα, το εργαλείο επιτρέπει στα άτομα να επικοινωνούν με σαφήνεια τις ανάγκες τους σε ποικίλα περιβάλλοντα - από ένα κομμωτήριο, εστιατόριο, θέατρο, μέχρι χώρους εργασίας ή το σχολείο. Με τη βοήθεια δελτίων, χρονοδιαγραμμάτων, ειδικών εντύπων #SPEKTRUMTAGS® εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι συνθήκες για μια πραγματικά συμπεριληπτική κοινωνία.

Για τα νευροαποκλίνοντα άτομα, οι καθημερινές δραστηριότητες μπορούν εύκολα να γίνουν απαιτητικές και να οδηγήσουν σε απογοήτευση. Η ® #SPEKTRUMTAGS βοηθά στην άρση αυτών των εμποδίων, βοηθώντας τα άτομα με αυτισμό να επικοινωνούν με σαφήνεια ανάγκες όπως #μειωμένη επαφή, #υπομονή ή #δομημένες διαδικασίες. Με αυτόν τον τρόπο, η ένταξη δεν είναι απλώς μια φιλοδοξία αλλά μια βιωμένη πραγματικότητα.

Τα ® #SPEKTRUMTAGS διασφαλίζουν επικοινωνία χωρίς εμπόδια, όπου τα άτομα δεν χρειάζεται να παράσχουν ρητές εξηγήσεις για τις ανάγκες τους ή να προσδιορίσουν λεπτομερώς τους λόγους για αυτό. Τα #SPEKTRUMTAGS μπορούν να κοινοποιηθούν προφορικά ή γραπτά (π.χ. μέσω email, SMS, WhatsApp) για να εκφράσουν την επιθυμία για αναγνώριση με σεβασμό.

#διάλλειμα

Χρειάζομαι διάλλειμα πιο συχνά

Τι αναμένεται το 2025...

- ανάπτυξη των εργαλειοθηκών ASD-INtoJOB (WP3)
- Πιλοτική δοκιμή των εργαλειοθηκών με αυτιστικά άτομα και συμβούλους νέων

Με τη χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Μείνετε συντονισμένοι

Οι απόψεις και οι γνώμες που διατυπώνονται εκφράζουν αποκλειστικά τις απόψεις των συντακτών και δεν αντιπροσωπεύουν κατ'ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Εκτελεστικού Οργανισμού Εκπαίδευσης και Πολιτισμού (EACEA). Η Ευρωπαϊκή Ένωση και ο EACEA δεν μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνοι για τις εκφραζόμενες απόψεις.