NEWSLETTER

ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

PRINCIPAIS DESENVOLVIMENTOS NO PROJETO

1. Reunião Transnacional em Atenas:

Avaliação e Planeamento dos Próximos Passos

Nos dias 8 e 9 de maio de 2025, o Projeto Erasmus+ ASD-INtoJOB realizou a sua terceira reunião transnacional nos escritórios da Militos S.A., em Atenas. A reunião juntou dez participantes — das cinco organizações parceiras — e teve como objetivo avaliar o progresso do projeto e coordenar as próximas fases.

Durante a reunião, os parceiros apresentaram os resultados dos pilotos de teste do "Guião de Empregabilidade para Pessoas no Espectro do Autismo" e do "Guião de de Formação para Tutores/Trabalhadores Juvenis (WP3). Cada país partilhou a sua experiência e as principais conclusões destas sessões, de teste dos recursos.

Para além de discutir o conteúdo e a eficácia dos Guiões de Recursos, os parceiros recolheram ainda as sugestões para melhorar o seu design e acessibilidade para as pessoas no Espectro do Autismo. Definiram-se os próximos passos de incorporar todas as sugestões dadas e realizar as traduções e adaptações dos recursos criados para a língua e contexto do país de cada parceiro.

Para o WP4, de desenvolvimento de uma *App* de telemóvel, o consórcio fez uma revisão da sua arquitetura inicial e definiu um cronograma de desenvolvimento,

Fachhochschule des Mittelstands · APPDA | Coimbra · CRES · militos

Cofinanciado pela União Europeia

Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são da responsabilidade do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser responsabilizadas por essas opiniões

2. Validação dos Guiões de Recursos em Cinco Países

ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

Entre abril e maio de 2025, o projeto ASD-INtoJOB conduziu com sucesso os testes-piloto para os seus dois guiões de recursos desenvolvidos no âmbito do Pacote de Trabalho 3:

- O "Guião de Empregabilidade para Pessoas no Espectro do Autismo" e
- o "Guião de de Formação para Tutores/Trabalhadores Juvenis"

Estes recursos foram testados nos cinco países parceiros — Portugal, Roménia, Itália, Alemanha e Grécia.
O primeiro guião foi testado por cerca de 12 participantes por país, incluindo jovens autistas, tutores e trabalhadores juvenis. Este guião recebeu, na generalidade, um *feedback* muito positivo pela sua estrutura clara, utilidade e capacidade de promover a autorreflexão.
O segundo guião foi testado por cerca de 7 participantes por país, principalmente trabalhadores juvenis/tutores e pessoal técnico, que apreciaram principalmente o seu formato intuitivo e prático, bem como o conteúdo relevante e inclusivo sobre o autismo.

As metodologias de teste dos materiais foram adaptadas aos contextos locais: Portugal, Roménia e Grécia realizaram sessões presenciais com discussões em grupo, mais amplas, enquanto a Alemanha e a Itália conduziram os pilotos em pares ou em grupos online mais pequenos.

Todos os parceiros recolheram sugestões valiosas para melhorias na forma, estrutura e conteúdo, com foco no alinhamento dos materiais com o contexto específico de cada país. Estas sugestões estão atualmente a ser implementadas para finalizar as últimas versões, optimizadas, destes excelentes recursos.

NEWSLETTER

ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

PRINCIPAIS DESENVOLVIMENTOS NO PROJETO

3. A importância dos Guiões de Recursos ASD-INtoJOB

Os Guiões de Recursos que estão a ser desenvolvidos no âmbito do projeto ASD-INtoJOB serão essenciais para atingir os nossos objetivos principais: capacitar jovens no espetro do autismo, apoiar os profissionais que trabalham com eles e promover uma inclusão real e sustentável tanto no local de trabalho como na sociedade.

Estes materiais combinam conhecimento prático e pedagógico, e foram testados e validados por profissionais através de grupos de discussão em cada país parceiro. Cada guião está a ser concebido para ser acessível, adaptável e relevante para diversos contextos. Graças a eles, pessoas no espectro do autismo, trabalhadores juvenis e entidades empregadoras terão brevemente acesso a orientações claras, exemplos e recursos práticos que irão melhorar o seu trabalho diário e alargar o seu impacto.

Além disso, os Guiões serão um componente chave da estratégia de sustentabilidade e disseminação do projeto. Permitirão que os nossos resultados e conhecimentos cheguem além do consórcio, servindo como uma referência para futuras iniciativas que visam transformar o emprego e a participação social de jovens autistas na Europa.

Fiquem atentos/as às novidades e sigam-nos:

https://www.asdintojob.eu/

Agradecemos aos nossos parceiros e participantes nas entrevistas e nos pilotos em Portugal, pela generosidade e compromisso com o projeto. Muito obrigado a cada um e a cada uma pelo valioso contributo que deram para a construção de ferramentas inclusivas para apoiar o ciclo de emprego de pessoas no espectro do autismo.

Cofinanciado pela União Europeia