ASD-INtoJOB

NEWSLETTER 1

Il progetto ASD-INtoJOB coinvolge cinque organizzazioni di diversi paesi: Associazione Associazione Portoghese per i Disturbi dello Sviluppo e l'Autismo di Coimbra (Portogallo), Asociatia Romana de Psihopedagogie Aplicata (Romania), CRESCentrodi Ricerchee Studi Europei (Italia), Fachhochschule des Mittelstandes (Germania) e MilitosSymvouletikiA.E. (Grecia).

CHI SIAMO

ASD-INtoJOB si propone di offrire ai giovani con disturbo dello spettro autistico (YIWASD) l'accesso a un mercato del lavoro inclusivo e senza barriere, rendendo il ciclo occupazionale più accessibile e offrendo supporto sul posto di lavoro.

https://www.asdintojob.eu

RISULTATI

ASD-INtoJOB offre report di valutazione nazionali basati sulla situazione, kit di strumenti per l'occupabilità e la formazione sia per gli operatori giovanili che per gli operatori YIWASD, linee guida e raccomandazioni per datori di lavoro e responsabili delle risorse umane, nonché un'applicazione mobile con linee guida e tutorial video. Tutti i materiali sono disponibili in inglese, portoghese, rumeno, italiano, tedesco e greco.

Co-funded by the European Union

Per saperne di più

Finanziato dall'Unione europea. Le opinioni espresse appartengono, tuttavia, al solo o ai soli autori e non riflettono necessariamente le opinioni dell'Unione europea o dell'Agenzia esecutiva europea per l'istruzione e la cultura (EACEA). Né l'Unione europea né l'EACEA possono esserne ritenute responsabili.

ITALIANO

QUADRO GIURIDICO: CONFRONTO TRA PAESI

Portogallo, Romania, Italia, Germania e Grecia dispongono di una legislazione a sostegno dell'occupazione delle persone con disabilità, tra cui i disturbi dello spettro autistico (ASD), in linea con gli standard internazionali, come i quadri normativi delle Nazioni Unite sui diritti umani.

Portogallo

- La legislazione si ispira alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e ai quadri normativi dell'UE. La Costituzione e leggi
- specifiche (ad esempio, la Legge n. 38/2004, la Legge n. 4/2019) promuovono l'inclusione, la formazione professionale e le quote di occupazione (1-2% a seconda delle dimensioni dell'azienda). Istituzioni
- come l'INR e l'IEFP supportano gli adattamenti dei luoghi di lavoro. La
- strategia ENIPD 2021-2025 mira a migliorare le condizioni e promuovere l'imprenditorialità.

https://www.asdintojob.eu

Romania

- La legge n. 448/2006 impone alle aziende con oltre 50 dipendenti di avere almeno il 4% di lavoratori
- disabili. La Costituzione garantisce tutela e pari opportunità (articolo 50).
- La strategia "Una Romania Giusta" si concentra sulla lotta alla discriminazione e sulla promozione
- dell'integrazione. Solo l'1% delle persone con autismo è impiegato in Romania.

10%

tasso di occupazione delle persone con autismo in Europa

QUADRO GIURIDICO: CONFRONTO TRA PAESI

Italia

- La Legge n. 68/1999 prevede quote di occupazione basate sulla dimensione
- aziendale (1-7%). I datori di lavoro ricevono incentivi dall'INPS per l'assunzione di
- lavoratori disabili. Tra le iniziative recenti figurano l'aumento dei finanziamenti per il Fondo per l'Inclusione delle Persone con Disabilità e per i Fondi Nazionali per i DSA.

Germania

- La legislazione include il Codice Sociale, Libro IX, la Legge Generale sulla Parità di Trattamento e la Legge Federale sulla Partecipazione. Il tasso di occupazione per gli individui autistici ad alto
- funzionamento si aggira intorno al 39,5%, con notevoli difficoltà in termini di stabilità lavorativa e rappresentanza nei ruoli dirigenziali. Le raccomandazioni sottolineano l'importanza di un migliore supporto da parte
- dei datori di lavoro e di una formazione professionale personalizzata.

https://www.asdintojob.eu

Grecia

- La legge 4488/2017 è in linea con la Convenzione ONU sui Diritti delle Persone con Disabilità. L'inclusione
- lavorativa è bassa, con solo il 24,2% delle persone con disabilità impiegate. La Strategia Nazionale per le Persone con Disabilità (2021-
- 2023) si concentra sugli incentivi per i datori di lavoro e sull'occupazione assistita, ma si rivolge principalmente al settore pubblico. Un programma pilota mira a
- sostenere l'occupazione delle persone autistiche attraverso il Fondo per il Recupero e la Resilienza.

Seguici su: