ASD-INtoJOB

NEWSLETTER 1

O projeto ASD-INtoJOB envolve cinco organizações de diferentes países: Associação Portuguesa para as Perturbações do Desenvolvimentoe Autismo de Coimbra(Portugal), Asociatia Romana de Psihopedagogie Aplicata (Roménia), CRES Centro di Ricerche e Studi Europei (Itália), Fachhochschule des Mittelstandes (Alemanha), e Militos Symvouletiki A.E. (Grécia).

APPDA | Coimbra

CRES
Centre for Research and European Studies
Future Business

FHM

militos

SOBRE NÓS

O ASD-INtoJOB visa proporcionar, a jovens no espetro do autismo, acesso a um mercado de trabalho inclusivo e sem barreiras, tornando o ciclo de emprego mais acessível e com apoio no local de trabalho.

https://www.asdintojob.eu

RESULTADOS

O ASD-INtoJOB vai fornecer relatórios dos contextos nacionais, guiões de recursos para a empregabilidade e formação - tanto para pessoas autistas como para trabalhadores juvenis-guias e recomendações para entidades empregadoras e uma APP com actividades de acompanhamento e tutoriais. Todos os materiais estarão disponíveis em inglês, português, romeno, italiano, alemão e grego.

Cofinanciado pela União Europeia

Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.

ENQUADRAMENTO LEGAL: COMPARAÇÃO ENTRE PAÍSES

Portugal, Roménia, Itália, Alemanha e Grécia possuem legislação de apoio ao emprego de pessoas com deficiência - nomeadamente as autistas - alinhadas com as normas internacionais e os referenciais de direitos humanos das Nações Unidas.

Portugal

- A legislação inspira-se na Declaração Universal dos Direitos Humanos e nas directivas da União Europeia.
- A Constituição e leis específicas (por ex., a Lei n.º 38/2004 e a Lei n.º 4/2019) promovem a inclusão, a formação profissional e quotas de emprego (1-2%, dependendo do tamanho da empresa).
- O INR (Instituto Nacional para a Reabilitação) e o IEFP (Instituto do Emprego e Formação Profissional) dão, entre outros, apoio para adaptações nos locais de trabalho .

A estratégia ENIPD 2021-2025 (Estratégia Nacional para a Inclusão das Pessoas com Deficiência) visa promover o emprego e o empreendedorismo.

Roménia

- Lei n.º 448/2006 exige que empresas com mais de 50 trabalhadores tenham pelo menos 4% de trabalhadores com deficiência.
- A Constituição garante proteção e igualdade de oportunidades (Artigo 50).
- A estratégia "Uma Roménia Justa" foca-se no combate à discriminação e na promoção da integração. Contudo,
- apenas 1% das pessoas com autismo estão empregadas na Roménia.

10%

Taxa de emprego das pessoas com autismo na Europa

ENQUADRAMENTO LEGAL: COMPARAÇÃO ENTRE PAÍSES

Itália

- A Lei n.º 68/1999 estabelece quotas de emprego baseadas no tamanho da empresa (1-7%).
- As entidades empregadoras recebem incentivos do INPS (Istituto Nazionale della Previdenza Sociale) pela contratação de pessoas trabalhadoras com deficiência.
- Iniciativas recentes incluem o aumento do financiamento para o Fundo para a Inclusão de Pessoas com Deficiência e para os Fundos Nacionais para a PEA.

Alemanha

- A legislação inclui o "Código Social Livro IX", a "Lei Geral da Igualdade de Tratamento" e a "Lei Federal de Participação".
- A taxa de emprego de pessoas autistas de alto funcionamento ronda os 39,5%, com desafios significativos na estabilidade do emprego e na representação em cargos de gestão.
- As recomendações enfatizam um melhor apoio às entidades empregadoras e formação profissional adaptada.

Grécia

- A Lei 4488/2017 está alinhada com a Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência (UN CRPD).
- A inclusão no emprego é baixa, com apenas 24,2% das pessoas com deficiência empregadas.
- A Estratégia Nacional para Pessoas com Deficiência (2021-2023) foca-se em incentivos para empregadores e emprego apoiado, mas visa principalmente o setor público.
- Um programa-piloto pretende apoiar o emprego de indivíduos autistas através do Fundo de Recuperação e Resiliência.

Segue-nos:

https://www.asdintojob.eu