ASD-INtoJOB
2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

NEWSLETTER 2

No dia 30 de agosto de 2024, realizou-se a "Autism Conference ASD-INtoJOB" no magnífico Lister Turm, em Hanover. Tivemos o privilégio de assistir a palestras e workshops esclarecedores que ofereceram novas perspetivas sobre o autismo. Profissionais, pessoas no espectro e suas famílias reuniram-se para trocar ideias, aprender uns com os outros e explorar formas de promover a inclusão e a compreensão. A Professora Anett Wolgast conduziu um workshop com profissionais, incluindo adultos autistas, no qual apresentou o projeto e, em conjunto, discutiram os diferentes enquadramentos legais nos vários países europeus. Foi um dia inspirador para todas as pessoas envolvidas!

"AUTISM CONFERENCE" EM HANOVER

- Palestra do Dr. Marek Grummt: "Autismo e Neurodiversidade – Implicações Pedagógicas"
- Palestra do Dr. Peter Schmidt: "Como uma Pessoa Autista Vê o Mundo"

Pausa para Almoço (com buffet)

- Palestra de Isabella Sasso: "Desafios Escolares, Absenteísmo Escolar e Sugestões para o Sistema Educativo"

ou participação nos workshops disponíveis (por exemplo, sobre os enquadramentos legais na Europa, com a Prof. Dra. Anett Wolgast)

Pausa para Café

- Palestra de Claus Lechmann: "Compreender, Diagnosticar e Tratar o Autismo nos Últimos 50 Anos"

VAMOS FALAR SOBRE ... AUTISMO!

Localização da Conferência:
Lister Turm em Hanover

O CONSÓRCIO ASD-INTOJOB:

FHM · CRES Centre for Research and European Studies Future Business · APPDA Coimbra · militos

Cofinanciado pela União Europeia

Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.

70

Entrevistas

(34 com pessoas autistas e 36 com representantes de Entidades Empregadoras)

WP 2 CONCLUÍDO!

O projeto ASD-INtoJOB alcançou um marco importante com a conclusão do Pacote de Trabalho 2, que analisou o panorama do emprego para jovens autistas na Alemanha, Portugal, Grécia, Itália e Roménia. Através de 70 entrevistas e da análise das políticas locais o projeto identificou desafios e oportunidades no local de trabalho. Embora as competências únicas das pessoas autistas sejam amplamente reconhecidas, persistem barreiras como a do **apoio insuficiente na transição, a falta de apoios adequados no ambiente de trabalho e falta de sensibilização sobre o autismo**. Os Relatórios Nacionais de Avaliação de cada parceiro detalham estas conclusões.

Embora os quadros legais e os sistemas de apoio variem entre os países, surgiram algumas necessidades comuns:

Formação:
As pessoas autistas necessitam de apoio para desenvolver as suas competências profissionais e a confiança, enquanto as entidades empregadoras e as comunidades precisam de formação e sensibilização sobre o autismo e as práticas inclusivas no local de trabalho.

Ajustes Personalizados:
Os principais apoios incluem coaching profissional, funções adaptadas às competências individuais, apoios para a saúde mental, ambientes adaptados ao autismo, comunicação clara e organização visual.

Apoio Reforçado na Transição:
Programas mais robustos de transição da escola para o trabalho, como a orientação profissional e os estágios estruturados, são essenciais para a integração no mercado de trabalho.

Combate ao Estigma:
Reduzir o estigma e melhorar a compreensão do autismo são fundamentais para promover práticas de recrutamento e ambientes de trabalho inclusivos.

OBRIGADO

A todas as pessoas que participaram nas nossas entrevistas nos países parceiros — as vossas contribuições foram inestimáveis!
Um agradecimento especial às entidades empregadoras que colaboraram em Portugal com a APPDA Coimbra :

Big Mat - Centro Torneiras,
Casa da Esquina,
Continente/ Bom Dia FM,
Critical Software,
El Corte Inglês e
Matobra

ASD-INtoJOB

Anunciamos a nossa COLABORAÇÃO com:

#SPEKTRUMTAGS
NEUROLOGISCHE VIELFALT CONNECTEN

#SPEKTRUMTAGS® – uma ferramenta de comunicação única, acessível e sem necessidade de explicação de necessidades especiais relacionadas com deficiências invisíveis. À semelhança de uma "rampa de acesso" para a neurodiversidade, permite que as pessoas comuniquem de forma clara as suas necessidades – seja num cabeleireiro, restaurante, teatro, local de trabalho ou escola. Através de cartões de identificação, horários e formulários, os #SPEKTRUMTAGS® proporcionam uma maior segurança no planeamento e nos procedimentos, contribuindo para uma sociedade verdadeiramente inclusiva.

Para pessoas neurodivergentes, atividades do dia a dia, como ir ao cabeleireiro ou a um restaurante, podem rapidamente tornar-se avassaladoras. Os #SPEKTRUMTAGS® ajudam a ultrapassar estas barreiras, comunicando de forma clara e inequívoca necessidades como #poucocontato, #paciência ou #procedimentosestruturados. Desta forma, a inclusão deixa de ser apenas uma aspiração para se tornar uma realidade.

Os #SPEKTRUMTAGS® representam uma comunicação acessível, na qual as pessoas não precisam de se explicar ou detalhar os motivos das suas necessidades. Os #SPEKTRUMTAGS necessários podem ser comunicados verbalmente ou por escrito (por exemplo, via email, SMS, WhatsApp) para expressar um desejo

#pausa

preciso de uma pausa

O que se segue em 2025...

- Desenvolvimento dos Kits de Formação ASD-INtoJOB (WP3)
- Testes-piloto destes kits: um destinado a pessoas autistas e outro para trabalhadores juvenis/tutores que lhes prestam apoio.

Sigam-nos:

Co-funded by the European Union