NEWSLETTER

ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-TU-000153676

Principali sviluppi del progetto ASD-INtoJOB

Incontro transnazionale a Coimbra

Principale updates del progetto

Il consorzio si è riunito a Coimbra il 31 marzo e il 1° aprile per il quarto Incontro Transnazionale di Progetto (TPM), ospitato questa volta da APPDA Coimbra, in Portogallo. Questo ultimo incontro in presenza tra i partner ha rappresentato un momento chiave per valutare i progressi del progetto e coordinare le fasi finali prima della sua conclusione ufficiale a maggio di quest'anno.

Punti chiave:

Stato di avanzamento: I partner hanno esaminato lo stato di avanzamento di tutte le attività e hanno iniziato a preparare la relazione finale del progetto. È stato con soddisfazione che si è constatato che i risultati raggiunti sono pienamente in linea con gli obiettivi iniziali proposti all'Unione Europea.

Test dell'app INtoJOB: Un punto focale dell'incontro è stato lo stato di avanzamento dell'app INtoJOB, uno strumento digitale specificamente progettato per supportare le persone autistiche nel loro percorso professionale. Durante il TPM, i partner hanno partecipato attivamente ai test tecnici e hanno proposto miglioramenti funzionali, sia per Android che per iOS.

- Prossimi passi - App: L'applicazione verrà validata, in ciascun paese pilota, sulla base del Modello Internazionale di Accettazione della Tecnologia (TAM) per garantirne l'utilità, l'accessibilità e la facilità d'uso. Seguirà una revisione finale e l'adattamento delle traduzioni nelle lingue nazionali, nonché il lancio di video tutorial. L'app dovrebbe essere disponibile al pubblico nelle prossime settimane.
- Azioni finali di diffusione e piano di sostenibilità: questi passaggi contribuiranno a mantenere l'impatto del progetto anche dopo la sua conclusione e a generare nuove idee che possano valorizzare i risultati raggiunti.

Visita all'APPDA di Coimbra: innovazione sociale azione.

L'incontro ha incluso una visita alle strutture di APPDA Coimbra, dove i partner hanno avuto l'opportunità di conoscere direttamente le loro iniziative, il Centro di formazione professionale e l'inclusione lavorativa delle persone autistiche.

Fachhochschule des Mittelstands · APPDA Coimbra · CRES · militos

Co-funded by the European Union

2. Il materiale didattico è disponibile sul nostro sito web.

ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-TU-000153676

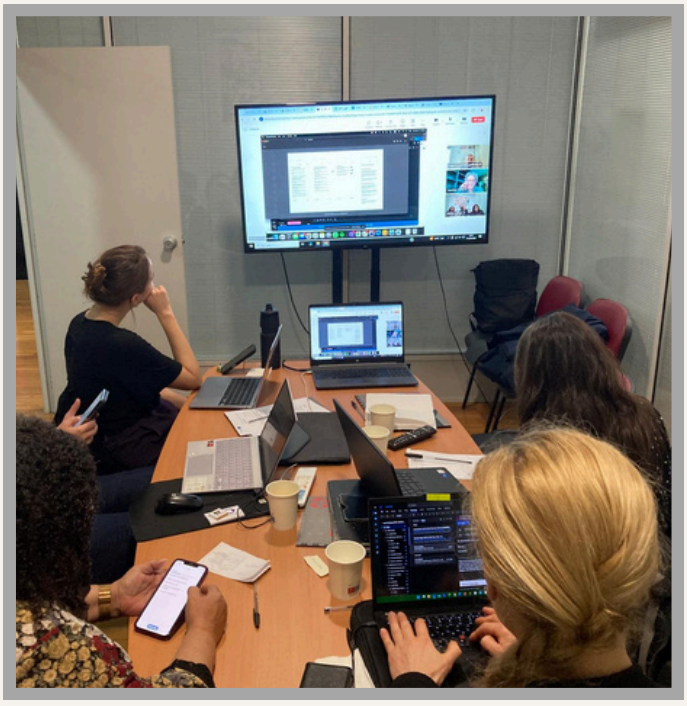
Come il consorzio ha comunicato nelle scorse settimane attraverso i social media, i tre materiali didattici, denominati Toolkit, sono disponibili sul sito web ufficiale del progetto.

Nella sezione Risultati, sotto Pacchetto di lavoro 2, chiunque sia interessato può accedervi e scaricarli in inglese, portoghese, rumeno, greco, italiano e tedesco.

Di cosa trattano? Ecco una breve panoramica:

1. Kit di strumenti per l'occupabilità per persone autistiche:

Questo materiale didattico è una guida pratica pensata per supportare i giovani autistici nel loro percorso verso il mondo del lavoro. Offre indicazioni passo passo per aiutarli a identificare i propri interessi, punti di forza e ambienti di lavoro adatti, nonché a pianificare un'efficace strategia di ricerca del lavoro. Il suo approccio accessibile include consigli pratici ed esercizi di riflessione che favoriscono la fiducia in sé stessi e la capacità di prendere decisioni consapevoli. La risorsa copre inoltre tutte le fasi del percorso lavorativo, dalla redazione del curriculum vitae e della lettera di presentazione alla preparazione al colloquio e all'adattamento al contesto lavorativo. L'obiettivo non è solo quello di facilitare l'accesso al lavoro, ma anche di supportare il mantenimento dell'occupazione e lo sviluppo di carriera a lungo termine.



2. Kit di strumenti per l'occupabilità e la formazione per gli operatori giovanili

Questo materiale è stato sviluppato per i professionisti che lavorano con giovani autistici, come operatori giovanili, insegnanti e organizzazioni. Fornisce conoscenze fondamentali sull'autismo e la neurodiversità, nonché strategie pratiche per migliorare l'inclusione e supportare la transizione dal percorso scolastico al mondo del lavoro.

Questo kit di strumenti aiuta i professionisti a comprendere meglio i bisogni e i punti di forza dei giovani autistici e offre strumenti per creare ambienti di apprendimento e di lavoro più inclusivi. Il suo obiettivo è quello di fornire ai professionisti risorse pratiche che promuovano l'autonomia, la fiducia in sé stessi e l'occupabilità.

3. Progettazione di un ambiente di lavoro inclusivo per le persone autistiche: strumenti per i datori di lavoro

Questo kit di strumenti è rivolto a datori di lavoro, manager e organizzazioni che desiderano creare ambienti di lavoro più inclusivi per le persone autistiche. Offre indicazioni chiare su come l'autismo può influenzare l'esperienza lavorativa e strategie per rimuovere le barriere legate alla comunicazione, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti sensoriali. La guida presenta misure concrete e di facile implementazione, come l'adattamento degli spazi di lavoro, il miglioramento della comunicazione, l'offerta di routine chiare e l'implementazione di programmi di mentoring e formazione interna. Il suo obiettivo è aiutare le aziende a passare dalla consapevolezza all'azione, promuovendo ambienti di lavoro più accessibili, diversificati e innovativi.

Vi invitiamo a visitare il nostro sito web e ad approfondire ciascuno di essi.
Sito web: https://www.asdintojob.eu/

NEWSLETTER

ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-TU-000153676

Principali sviluppi del progetto ASD-INtoJOB

3. Prossimi eventi nazionali e fase finale del progetto

Il progetto sta entrando ufficialmente nella sua fase finale, caratterizzata da importanti eventi di divulgazione e trasferimento dei risultati. Alcuni partner possono già condividere aggiornamenti sugli eventi di moltiplicazione organizzati in ciascun paese partner:

Germania: Evento moltiplicatore – 28 aprile 2026

Portogallo: Conferenza finale – 20 maggio 2026

Gli altri partner stanno attualmente definendo le date dei loro eventi nazionali con le parti interessate locali e le confermeranno nei prossimi giorni.

Ma non è tutto...

Il consorzio inoltre:
Organizzare un webinar su lavoro e autismo, rivolto a datori di lavoro e responsabili delle risorse umane.

- Partecipa alla conferenza internazionale "Approcci moderni nella consulenza scolastica, nella terapia del linguaggio e nel supporto educativo", che si terrà il 23 maggio 2026 a Brașov (Romania), dove verranno presentati i risultati del progetto.
- Invia un articolo scientifico all'"International Journal of Developmental Disabilities", a cura di Taylor & Francis,

Vi terremo informati su tutti gli eventi attraverso i nostri canali social, quindi seguiteci per rimanere aggiornati e non perdervi nessuna notizia!

CC BY NC SA

Co-funded by the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.