NEWSLETTER

ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

Principais Desenvolvimentos no Projeto ASD-INtoJOB

1.Reunião Transnacional em Coimbra

Desenvolvimentos no Projeto

O consórcio reuniu-se em Coimbra, nos dias 31 de março e 1 de abril, para a quarta Reunião Transnacional de Projeto (TPM), desta vez organizada pela APPDA Coimbra. Este último encontro presencial entre os parceiros marcou um momento fundamental para avaliar o progresso do projeto e coordenar as etapas finais antes da sua conclusão oficial, em maio.

Pontos-chave:

- **Análise da Implementação:** Os parceiros fizeram uma revisão do estado de todas as atividades e iniciaram a preparação do relatório final do projeto. Foi com satisfação que se confirmou que os resultados alcançados estão totalmente alinhados com os objetivos iniciais propostos em sede de candidatura.
- **Testes da App INtoJOB:** Um momento central da reunião foi o progresso da App INtoJOB, uma ferramenta digital concebida especificamente para apoiar pessoas autistas no seu percurso profissional. Durante a TPM, os parceiros participaram ativamente em testes técnicos e propuseram melhorias funcionais, tanto para Android como para iOS.
- **Próximas Etapas – App:** A aplicação será validada, em cada país que participa no projeto-piloto, com base no Modelo internacional de Aceitação de Tecnologia (TAM), de modo a garantir que é útil, acessível e intuitiva. Seguir-se-á uma revisão final e a adaptação das traduções para as línguas nacionais, bem como o lançamento de tutoriais em vídeo. Espera-se que a aplicação esteja disponível para o público nas próximas semanas.
- **Ações Finais de Disseminação e Plano de Sustentabilidade:** Estas etapas ajudarão a manter o impacto do projeto para além do seu término e a gerar novas ideias que possam tirar partido dos resultados alcançados.

Visita à APPDA Coimbra: Inovação Social em Ação

A reunião incluiu uma visita às instalações da APPDA Coimbra, onde os parceiros tiveram a oportunidade de conhecer, em primeira mão, as suas iniciativas, o Centro de Formação Profissional e o trabalho desenvolvido na inclusão laboral de pessoas autistas. Permitiu a:

- Observação de ambientes de trabalho reais, tais como a cozinha e a lavandaria.
- Interação com a equipa da APPDA, incluindo profissionais autistas.
- Apresentação de projetos de inovação social que demonstram o impacto real de iniciativas como o ASD-INtoJOB.

Fachhochschule des Mittelstands · APPDA Coimbra · CRES · militos

Co-funded by the European Union

2. Os Recursos Formativos Estão Disponíveis no Nosso Website

ASD-INtoJOB

2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

Tal como o consórcio tem partilhado nas últimas semanas através das redes sociais, os três Guiões formativos (Toolkits) estão disponíveis no website oficial do projeto.

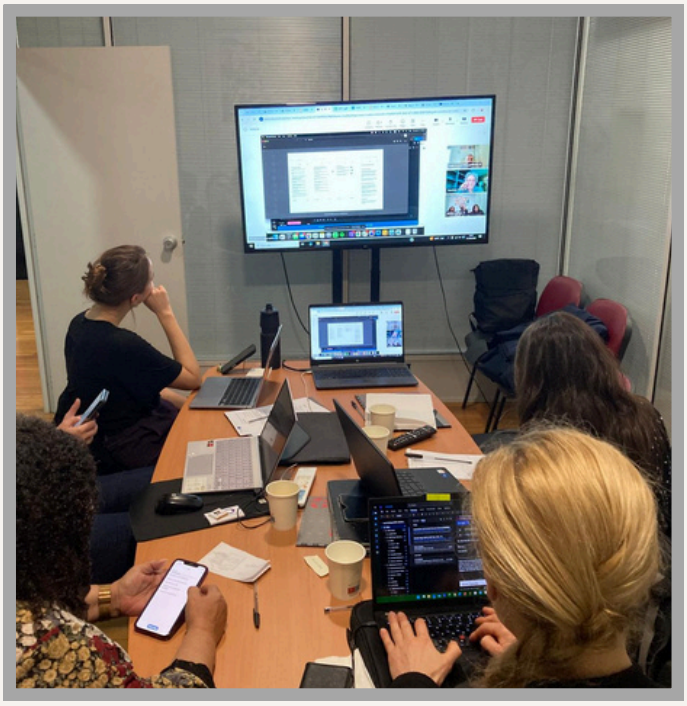
Na secção de Resultados, no âmbito do Pacote de Trabalho 2 (WP2), qualquer pessoa interessada pode aceder e descarregá-los em Inglês, Português, Romeno, Grego, Italiano e Alemão.

Sobre o que tratam? Eis uma breve visão geral:

1. Guião de Empregabilidade para Pessoas no Espectro do Autismo :

Este recurso formativo é um guia prático concebido para apoiar jovens autistas no seu percurso para, e no, emprego. Oferece orientações passo a passo para os/as ajudar a identificar os seus interesses, pontos fortes e ambientes de trabalho adequados, bem como a planear uma estratégia eficaz de procura de emprego.

A sua abordagem acessível inclui dicas práticas e exercícios de reflexão que promovem a auto-confiança e a tomada de decisões informadas. O recurso abrange também todas as etapas do percurso profissional, desde a elaboração do CV e da carta de apresentação até à preparação para entrevistas e adaptação ao local de trabalho. O objetivo não é apenas facilitar o acesso ao emprego, mas também apoiar a retenção no posto de trabalho e o desenvolvimento da carreira a longo prazo.



2. Guião de Formação para Trabalhadores/as Juvenis e Tutores/as

Este material foi desenvolvido para profissionais que trabalham com jovens autistas, tais como trabalhadores/as juvenis, educadores/as e organizações. Fornece conhecimentos fundamentais sobre autismo e neurodiversidade, bem como estratégias práticas para melhorar a inclusão e apoiar a transição da educação para o mercado de trabalho.

O guião ajuda profissionais a compreender melhor as necessidades e as pontencialidades das pessoas autistas, oferecendo ferramentas para criar ambientes de aprendizagem e de trabalho mais inclusivos. O seu objetivo é capacitar os/as profissionais com recursos práticos que promovam a autonomia, a confiança e a empregabilidade.

3.Como Criar um Local de Trabalho Inclusivo para Pessoas no Espetro do Autismo: Guião para as Entidades Empregadoras

Este guião destina-se a entidades empregadoras, gestores/as de RH e organizações que pretendam criar locais de trabalho mais inclusivos para pessoas autistas. Oferece orientações claras sobre como o autismo pode influenciar as experiências no local de trabalho e apresenta estratégias para remover barreiras relacionadas com a comunicação, a organização do trabalho e os ambientes sensoriais.

O guia apresenta medidas concretas e de fácil implementação, tais como a adaptação dos espaços de trabalho, a melhoria da comunicação, a oferta de rotinas claras e a implementação de mentoria e formação interna. O seu objetivo é ajudar as empresas e outras organizações a passar da sensibilização à ação, promovendo locais de trabalho mais acessíveis, diversos e inovadores.

Convidamo-lo(a) a visitar o nosso website e a explorar cada um destes materiais com maior profundidade.

Website: https://www.asdintojob.eu/

NEWSLETTER

ASD-INtoJOB
2023-1-PT02-KA220-YOU-000153676

Principais Desenvolvimentos no Projeto ASD-INtoJOB

3. Próximos Eventos Nacionais e Fase Final do Projeto

O projeto entra agora oficialmente na sua fase final, marcada por importantes eventos de disseminação e de transferência de resultados. Alguns parceiros já podem partilhar atualizações sobre os eventos multiplicadores que estão a ser organizados em cada país parceiro:

- **Alemanha:** Evento Multiplicador – 28 de abril de 2026
- **Portugal:** Conferência Final – 20 de maio de 2026
- Os restantes parceiros estão atualmente a finalizar as datas dos seus eventos nacionais com os parceiros locais e irão confirmá-las nos próximos dias.

Mas não é tudo...

O consórcio irá também:

- Organizar um webinar sobre emprego e autismo, destinado a empregadores e gestores de Recursos Humanos.
- Participar na conferência internacional "Modern Approaches in School Counseling, Speech and Language Therapy, and Educational Support", a 23 de maio de 2026, em Brașov (Roménia), onde serão apresentados os resultados do projeto.
- Submeter um artigo científico ao "International Journal of Developmental Disabilities", da editora Taylor & Francis.

Manteremos toda a informação sobre estes eventos através das nossas redes sociais — por isso, **siga-nos para ficar a par de tudo e não perder nenhuma novidade.**

CC BY NC SA

Co-funded by the European Union

Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.